

La Table du RECHO

Fiche de poste
CIP

LA TABLE DU RECHO – RESTAURANTS & TRAITEUR D'INSERTION :

En juin 2019, L'association Le RECHO implante son action à Paris avec l'ouverture de son premier restaurant d'insertion : La Table du RECHO. Installée au sein du centre d'accueil Les Cinq Toits en plein cœur du 16ème arrondissement parisien, La Table du RECHO est un restaurant d'insertion humaniste qui encourage l'inclusion et l'insertion socio-professionnelle des personnes réfugiées grâce à la cuisine.

La Table du RECHO est une entreprise d'insertion et forme en son sein des personnes réfugiées, accompagnées dans une pensée globale, de la graine à l'assiette, pour leur donner les clés d'un métier à fort impact positif environnemental et social.

Les restaurants et le service traiteur proposent une cuisine savoureuse, éthique et responsable vis-à-vis de l'Homme et de l'environnement.

Récompensée par 3 Écotables dès 2019, La Table du RECHO propose une cuisine du marché délicieuse, durable, paysanne, locale et concoctée à partir de produits bio, obtention du label AB en 2022.

Plus qu'un simple restaurant, La Table du RECHO présente tout au long de l'année une programmation culturelle riche de sens : ateliers de cuisine inclusifs et collaboratifs, gratuits et ouverts à toutes et à tous ; tables partagées entre voisin.e.s et personnes isolées ; ou encore dîners caritatifs, soirées débats, brunches musicaux...

Nous accompagnons actuellement dans l'ensemble des restaurants 8 personnes en insertion sous contrat. (CDDI)

DESCRIPTION DU POSTE

Le/la CIP a pour mission principale de garantir l'accès à l'insertion professionnelle et sociale des personnes réfugiées qu'il.elle accueille, informe, oriente et accompagne tout au long de leur parcours.

Cette mission se décline comme suit.

1/ Accueillir, informer, orienter en entretiens individuels et collectifs

Domaines de compétences exercés :

- recevoir le public en entretien
- informer et aider à l'orientation du public cible

2/ Mettre en oeuvre des solutions adaptées au public réfugié en insertion

Domaines de compétences exercés :

- établir un diagnostic individuel sur la situation de chaque partenaire
- coopérer avec des partenaires extérieurs
- assurer une veille sur l'activité d'insertion

3/ Suivre, à court ou long terme, les parcours d'insertion sociale et professionnelle

Domaines de compétences exercés :

- accompagner l'élaboration du parcours d'insertion
- coopérer avec des partenaires extérieurs

4/ Collaborer avec des organismes extérieurs. Organisation, participation à des groupes de travail

Domaines de compétences exercés :

- représenter la structure en apportant une contribution technique
- coopérer avec des organismes extérieurs
- animer des réunions techniques

5/ Gérer l'activité au plan administratif, statistiques, bilans et comptes rendus

Domaines de compétences exercés :

- Assurer un suivi administratif
- Participer à l'élaboration des supports de communication

DESCRIPTIF DES MISSIONS

1/ Accueillir, informer, orienter

- Réaliser des entretiens de premier accueil, de suivi général ou spécialisé, en adaptant le mode de communication et les modalités de l'entretien à son interlocuteur, en développant l'écoute pour faciliter l'expression des besoins et des difficultés rencontrées.
- Informer la personne, en fonction des besoins détectés, sur les dispositifs socio-professionnels à mobiliser (emploi, formation, santé, logement, Droit, culture, loisirs, vie sociale et familiale...) en lui donnant tous les éléments lui permettant de construire son itinéraire.
- Orienter la personne vers l'action ou le partenaire adapté à sa situation.

2/ Mettre en oeuvre des solutions adaptées

- Analyser la demande et identifier la situation de la personne en repérant les éléments importants de son histoire pour dégager des objectifs partagés, en discernant les priorités voire l'urgence des réponses à apporter.
- Repérer les freins et points d'appui de la personne et de son environnement.
- Aider la personne à prendre des décisions, à opérer des choix et à se projeter en mesurant les effets de ces choix.
- Proposer des prestations et en faire la prescription, après avoir obtenu l'accord de la personne, selon les modalités convenues à l'interne et avec les partenaires. Pour ce faire, mobiliser les réponses adaptées en termes de vie quotidienne, d'orientation professionnelle, de formation et d'emploi.

3/ Suivre, à court ou long terme, les parcours d'insertion sociale et professionnelle

- Assurer le suivi de la personne durant tout son parcours, selon les modalités élaborées à l'interne. Des contacts réguliers doivent être établis pour l'encourager, suivre l'évolution de sa situation, formaliser les différentes étapes, capitaliser les acquis et apporter les adaptations nécessaires.
- Établir des relations régulières avec les interlocuteurs (encadrants techniques, employeurs, travailleurs sociaux ...) en contact avec la personne dans le cadre des réponses qui lui ont été proposées.
- Rester garant des principes d'intervention des partenaires à vis de la personne pour œuvrer dans la complémentarité.

4 / Collaboration avec les organismes extérieurs. Organisation, participation à des groupes de travail.

- Mobiliser les ressources d'insertion sur le territoire et hors territoire, en fonction des besoins repérés au cours de l'accompagnement de la personne.
- Établir des relations régulières avec les organismes ou services en charge du suivi, en veillant à instaurer une collaboration active entre les partenaires.
- Organiser, animer, participer à des temps de travail avec les partenaires institutionnels et fonctionnels.
- Représenter la structure ou intervenir en son nom dans des réunions de travail ou commissions.

5 / Gestion de l'activité au plan administratif, statistique, bilans et comptes rendus.

- Procéder en continu à l'actualisation des données du dossier individuel
- Rédiger et formaliser, dans les temps voulus, les comptes rendus, bilans, analyses et données, statistiques propres à la fonction exercée.
- Mettre en place ou optimiser les documents convenus à l'interne ou avec les partenaires.
- Collaborer avec les membres de l'équipe selon les procédures définies
- Capitaliser les outils et méthodes mobilisés.

APTITUDES / COMPETENCES

- Qualités relationnelles
- Capacités d'analyse de situation
- Sens du travail en équipe
- Connaissance des dispositifs, mesures et outils d'insertion
- Connaissance du monde de l'entreprise
- Réserve et respect de la confidentialité
- Motivation positive pour les actions et projets au service des personnes en parcours d'insertion
- Connaissance du public réfugié
- Maîtrise des outils bureautiques, du Pack Office et l'environnement Windows Connaissance du logiciel de gestion de parcours I-MILO appréciée

CARACTERISTIQUES DU POSTE

CDI à temps partiel (base 20 heures hebdomadaires) Salaire selon CCN

Lieux de travail :

laboratoire traiteur :

62 rue Camille Desmoulins, Issy Les Moulineaux

restaurants :

Le BAL Café, 6 impasse de la Défense, Paris 18

Le 211, 211 avenue Jean Jaurès, Paris 20

bureaux :

6 avenue Victoria, Paris 2

REMUNERATION

Selon expérience à partir de 19200€ (brut annuel)

DEMARRAGE DE LA MISSION

octobre 2024

MODALITES DE CANDIDATURES

Adresser CV et lettre de motivation a contact@lerecho.com avec pour objet : recrutement conseiller en Insertion Professionnelle.